



Konferens och fördjupning
den 13-14 oktober 2020
Citykonferensen ingenjörshuset Stockholm

Utveckla ditt ledarskap
för en långsiktigt hållbar förskola!

Leda och utveckla förskolan

– för långsiktig hållbarhet, kvalitet, tillgänglighet och inkludering

- Tillvarata den kollektiva intelligensen – hur skapa former för kollegiala förändringsprocesser på ett kreativt sätt?
- Så lyckas du med ditt ledarskap i en digitaliserad förskola med fokus på ett förändrat mindset
- Transformerande ledarskap – nya förutsättningar för medarbetare att växa, utvecklas och ta ansvar
- Öka frisknärvaron – så skapas en attraktivare förskola med fokus på arbetsmiljö ur ett hållbart och långsiktigt perspektiv
- Barn i behov av särskilt stöd ur ett organisatoriskt perspektiv – tillgänglighet och som ger vinster för alla barn!
- Samtal, lärande och psykisk hälsa – hur bidrar bemötande och relation till inkludering och motivation?
- Hållbart ledarskap genom delat ledarskap som gynnar beslutskraft och organisatorisk uthållighet i förskolan

Föreläsare och praktikfall:

Pär Johansson

Konstnärlig ledare, Glada-Hudik teatern

Siv Sagerberg

Handledare och utbildare, SISAG Utveckling

Petter Iwarsson

Legitimerad psykoterapeut och socialpedagog

Karin Alnervik

Lektor i pedagogik, Örebro universitet

Urban Hansson

Lärarcoach och utbildare, Skolkompaniet

Kristian Lutz

Lektor i specialpedagogik, Malmö universitet

Maria Lilja

Rektor, Vivalla förskolor, Örebro kommun

Susanne Kjällander

Fil dr i didaktik & lektor, barn- & ungdomsvetenskapliga institutionen, Stockholms universitet

Susanne Luhmer-Berglund

Rektor, Centrums förskoleområde, Södertälje kommun

Marie Sidén

Enhetschef, Centrum förskoleområde, Södertälje kommun

Missa inte!



Låt dig inspireras av:
Pär Johansson
Glada-Hudik teatern

Separat bokningsbar fördjupningseftermiddag den 14 oktober 2020

Utveckla ditt ledarskap som rektor i förskolan

– en blandning av organisation, effektiva team, långsiktiga arbetsprocesser och ett utvecklande ledarskap

Under ledning av: Urban Hansson som 2000 bytte från officer till coach och utbildare inom skola/förskola. Uppdragen har främst handlat om ledarutveckling och ledningsgruppsutveckling, chefshandledning, lagledarutbildning, arbetslagsutveckling, ledarskap i klassrummet/förskolan samt förändringsarbete och konflikthantering.

Leda och utveckla förskolan

– för långsiktig hållbarhet, kvalitet, tillgänglighet och inkludering

Program dag 1, den 13 oktober 2020

08.30 Registrering

09.00-10.00

Tillvarata den kollektiva intelligensen på ett kreativt sätt

Kollegialt lärande uppfattas ofta som något positivt. Men många av oss vet också att kollegiala samtal kan gå i negativa cykler som tar energi och glädje från arbetet i förskolan. Men kollegialt lärande kan också ge energi och inspiration. Den kraften och de samtalen behöver få näring och ges tid. Hur arbetar man med kollegialt lärande på ett kreativt sätt både vad gäller det spontana lärandet i vardagen och det mer medvetna kollaborativa sättet att arbeta med systematiskt kollegialt förändringsarbete?

- Vilka samtal tillåts ta plats idag?
- Hur skapas lust och engagemang för att granska den egna utbildningen/undervisningen och reflektera över den tillsammans med kollegor?
- Balansen mellan struktur och individers egna initiativ
- Vikten av att som ledare också vara en del av förändringsarbetet
- Hur kan vi bygga strukturer för beprövad erfarenhet utifrån dagens situation i förskolan?

Karin Alnervik är lektor i pedagogik och koordinator för praktiktäna forskningsprojekt i förskolan vid Örebro universitet. Karins forskningsintresse är kollegialt lärande, pedagogisk dokumentation och förändringsarbete i förskolan. Tillsammans med sin man drev hon en förskola under 13 år där de utvecklade en organisation för olika kollegiala möten som syftade till att driva kollegialt lärande byggt på pedagogisk dokumentation. Idag arbetar Karin med praktiktäna forskningsprojekt tillsammans med förskolepersonal/rektorer i flera kommuner kring hur kollegialt lärande i olika former kan utvecklas utifrån de villkor som de finns i idag.

10.00-10.20 Förmiddagskaffe

10.20-11.20

Tillgänglighet och inkludering av barn i behov av särskilt stöd ur ett organisatoriskt perspektiv som ger vinster för alla barn!

Enligt den reviderade läroplanen ska förskolan särskilt uppmärksamma barn som av olika anledningar behöver mer ledning, stimulans och särskilt stöd.

- Definitioner av inkluderingsbegreppet
- Tillgänglighet och inkludering av barn i behov av särskilt stöd

- Förutsättningar för att arbeta inkluderande i förskolan
- Olika former av stöd och relationen mellan anpassningar och extra anpassningar
- Resursers fördelning kopplat till barn i behov av särskilt stöd

Kristian Lutz arbetar som universitetslektor i specialpedagogik på Malmö Universitet. Han har en bakgrund som förskollärare och gymnasielärare och har varit verksam i Göteborg. Hans avhandling handlar om barn i behov av särskilt stöd i förskolan utifrån ett organisatoriskt perspektiv. Idag arbetar Kristian först och främst med att utbilda specialpedagoger.

11.20-11.30 Bensträckare

11.30-12.30

Öka frisknärvaron – en attraktivare förskola med fokus på arbetsmiljö ur ett hållbart och långsiktigt perspektiv

Vivalla förskolor i Örebro består av sammanlagt nio förskolor. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete har sjukfrånvaron minskat till nära hälften på tre år. Ökad personalkontinuitet är en viktig kvalitetsfaktor som bidrar till en trygg miljö för barn, vårdnadshavare och medarbetare, där lärande och utveckling tillåts stå i fokus. Idag har de personal som trivs och stannar kvar, som är stolta över att vara en del av Vivalla förskolor. Så var det inte riktigt för några år sen.

- Så skapar du en arbetsmiljö i förskolan; både ur ett fysiskt och psykosocialt perspektiv som minskar påfrestning och utmattade medarbetare
- Hur kan du inventera och ta tempen på hur dina medarbetare mår?
- Att vända trenden från höga sjuktal till låga sjuktal – hur arbetar du metodiskt för att skapa en hälsosammare arbetsmiljö i förskolan som sparar pengar och frigör tid för verksamhetsutveckling?
- Vilka kriterier är avgörande för att skapa en attraktivare förskola med fokus på hälsa och stimulans hos medarbetare?

Maria Lilja är en av fyra rektorer i Vivalla, Örebro kommun. Hon har många års erfarenhet av rektorsyrket mot förskola och har varit i Vivalla sen 2017.

12.30-13.30 Lunch

Leda och utveckla förskolan

– för långsiktig hållbarhet, kvalitet, tillgänglighet och inkludering

13.30-14.30

Så lyckas du med ett förändringsledarskap i en digitaliserad förskola med fokus på ett förändrat mindset i sju steg

- Hur kan digitaliseringen kopplas till förskolans läroplan och hur utforma en hållbar digitaliseringsstrategi – digitalisering på vetenskaplig grund
- Vad innebär digitaliseringen för de olika nivåerna i verksamheten; rektor i förskolan, pedagogerna och barnen – vad blir adekvat digital kompetens?
- Hur kan förskolan organisera det pedagogiska arbetet där digitalitet blir väl avvägd i undervisningen?

Susanne Kjällander är filosofie doktor i didaktik och har forskat om förskola, skola och digitalisering i 15 år. Hon har en bakgrund som grundskollärare och arbetar som lektor på förskolläraryrket vid Stockholms universitet. Susanne har varit med och tagit fram skolans och förskolans nya styrdokument samt skrivit och varit redaktör på flera böcker, däribland ”Digitalisering i förskolan på vetenskaplig grund”.

14.30-14.50 Eftermiddagskaffe

14.50-16.00

I huvudet på en normalstörd

Att bli sedd, behövd och tagen i anspråk

Att bryta barriärer mellan människor och få rädsla och fördomar att övergå i vänskap och förståelse är en stor drivkraft för Glada Hudik-teatern. Pär är flerfaldigt belönad både som ledare och talare och visar i sitt arbete på hur individer kan utvecklas, trots att de till synes har svaga förutsättningar att lyckas. Hans devis är: det är bättre att vara riktigt bra på en sak än halvdålig på tio. Oavsett om talangen är att stapla konservburkar eller att sjunga som en fågel. Att få visa vad man kan och få uppskattning ger ytterligare växtkraft. Pär drivs av en stark passion för det han gör, en del skulle kalla det galenskap. Efter en dryg timme med både skratt och gråt får vi ett kvitto på vad som kan ske om man tänjer på gränserna, trotsar fördomar, tror på människor och ger dem en chans att utvecklas. I sitt arbete har Pär tre viktiga utgångspunkter:

- För att växa måste man bli sedd och uppskattad för den man är
- Med glädje, engagemang och rätt anpassad uppmuntran kan varje människa utvecklas
- Mångfald och samarbete mellan olika grupper berikar allas tillvaro



Pär Johansson är initiativtagare till och ledare för Glada Hudik-teatern. En teater där utvecklingsstörda och normalstörda agerar tillsammans på scenen. Förutom

utsålda Sverige-turnéer med ”Elvis” och ”Trollkarlen från Oz” innehåller Glada Hudik-teaterns resa bland annat framträdanden i New York, långfilmen ”Hur många lingon finns det i världen?” och den folkkära reklamfilmskaraktären ICA-Jerry. Pär är flerfaldigt belönad för sina ledaregenskaper och en mycket eftertraktad föreläsare.

16.00 Första dagen avslutas

Program dag 2, 14 oktober 2020

08.00 Morgonkaffe

08.10-09.10

Samtal, lärande och psykisk hälsa i förskolan

Hur kan lärande och psykisk hälsa relateras till samtal och bemötande? Hur kan bemötande bidra till inkludering och motivation? Vad säger forskningen?

Den här föreläsningen tar sin utgångspunkt i boken ”Samtal i skolan – en möjlighet till utveckling”. En bok som fokuserar på vikten av samtal och relation. Inte bara för att skapa möjlighet till god psykisk hälsa för barn utan också för att skapa goda förutsättningar för lärande. Föreläsningen bygger på Petters erfarenheter från Bris, jobbet som skolkurator samt psykologisk och pedagogisk forskning kring vikten av samtal och relation. Föreläsningen vänder sig till dig som leder arbetet med att särskilt uppmärksamma de barn som behöver mer ledning, stimulans och särskilt stöd inom förskolan.

Petter Iwarsson är legitimerad psykoterapeut och socialpedagog med vidareutbildning inom handledning och familjebehandling. Efter många år som sakkunnig på Bris arbetar Petter nu med psykoterapi, föreläsning, handledning och utbildning i egen regi. Petter är författare till böckerna ”Samtal med barn och ungdomar”, ”Samtal i skolan – en möjlighet till utveckling” och ”Du behövs som vuxen”.

9.10-9.30 Förmiddagskaffe

09.30-10.30

Hållbart ledarskap genom delat ledarskap som gynnar beslutskraft och organisatorisk uthållighet i förskolan

Hög arbetsbelastning i förskolan påverkar både chefers, pedagogers och barnens arbetsmiljö. Ta del av hur en modell om tvådelat ledarskap gynnar arbetsmiljön och bidrar till chefers ökade tillgänglighet för pedagogerna samt skapar förutsättningar för en bättre undervisning med en högre kvalitet.

- Vad innebär ett delat ledarskap i praktiken utifrån ett förskoleperspektiv?

Leda och utveckla förskolan

– för långsiktig hållbarhet, kvalitet, tillgänglighet och inkludering

- När är ett delat ledarskap lämpligt – vilka faktorer och signaler ska du vara uppmärksam på?
- Hur är det möjligt i praktiken att införa ett delat ledarskap – vilka är fallgroparna och framgångsfaktorerna?
- Ta del av hur ett sådant upplägg kan gå till och vilka effekter det kan ha på organisationen i helhet

Marie Sidén är enhetschef och har arbetat i ett FD, funktionellt delat ledarskap, sedan 2015. Hon har tidigare arbetat som barnskötare och administrativ chef i samma organisation.

Susanne Luhmer-Berglund är rektor och har arbetat i ett FD, funktionellt delat ledarskap, sedan 2015. Hon har tidigare arbetat i samma organisation som förskollärare och pedagogista. Fokus på det relationella pedagogiska ledarskapet, genom ett FDL – skapa delaktighet och inflytande för pedagoger, barn och vårdnadshavare. Har även föreläst om deras arbete kring likabehandling, främjade och förebyggande åtgärder och det pedagogiska dokumentationsverktyget Process-vägg.

10.30-10.40 Bensträckare

10.40-12.30

Det transformerande ledarskapet som skapar förutsättningar för medarbetare att växa, utvecklas och ta ansvar i förskolan

Professionsutveckling i ett komplext uppdrag.

Under föreläsningen kommer Siv belysa det komplexa uppdraget att vara rektor i förskolan och hur det goda ledarskapet får andra att växa, utvecklas och ta ansvar. Hennes utgångspunkt är det transformerande ledarskapet som skapar förutsättning för medarbetare att ”bli sitt bästa jag” och att verka i ett komplext uppdrag.

- Hur forma och utöva det goda ledarskapet som ger pedagogerna möjlighet att göra sitt allra bästa som leder till trygga barn med en meningsfull vardag?
- Hur får du dina pedagoger att vilja utvecklas och ta mer ansvar för den pedagogiska kvaliteten och vara delaktiga i förskolans utvecklingsarbete?
- Hur skapa hållbara arbetslag och team som grundar sig i tillit och förtroende?

Siv Sagerberg är pedagog i botten och har arbetat som skolledare och verksamhetschef för elevhälsa. Arbetar för närvarande på utbildningsförvaltningen i Stockholms stad. Som konsult har Siv haft uppdrag som handledare och utbildare inom förskola och grundskola sedan 1994. Hennes bok ”Rektor i förskola, bli en bra ledare” gavs ut i en reviderad upplaga 2019.

12.30 Konferensen avslutas

12.30-13.30 Lunch för deltagare på fördjupningseftermiddagen

13.30-16.30 Separat bokningsbar fördjupningseftermiddag ”Utveckla ditt ledarskap som rektor i förskolan”

Så här tycker några av våra tidigare deltagare från våra språkstörningskonferenser:

”Jättefint hur delarna bildade en genomtänkt övergripande helhet. Välplanerad och organiserad konferens med tillfälle att träffa kollegor från hela landet. Roligt, lärorikt och inspirerande! Längtar till att utveckla arbetet på mina skolor!”

”Mycket proffsigt! Min fjärde konferens hos er och har aldrig varit besviken”

”Mycket bra att det varvades både teori, forskning och praktiska idéer och övningar i klassrummet”

”Bra och kunniga föreläsare som har god kunskap om vilka framgångsfaktorer som gynnar alla elevers lärande i skolan”

”Bra exempel, praktiskt nära, konkreta och djupa genomgångar. Spännande föreläsare”

”Bra och varierat utbud inom det spännande och komplexa området med språkstörning och språklig sårbarhet”

Leda och utveckla förskolan

– för långsiktig hållbarhet, kvalitet, tillgänglighet och inkludering

Separat bokningsbar fördjupningseftermiddag den 14 oktober kl 13.30-16.30

Utveckla ditt ledarskap som rektor i förskolan

– en blandning av organisation, effektiva team, långsiktiga arbetsprocesser och ett utvecklande ledarskap

Under denna eftermiddagen lägger vi fokus på det praktiska ledarskapet som du som rektor själv kan omsätta i arbetet tillsammans med dina medarbetare. Vad ställer ledarskapet för krav på dig som rektor i förskolan och vilka metoder och verktyg har visat sig ge resultat på viktiga ledningsprocesser och hur utvecklingsarbetet kan bedrivas effektivt?

Vi varvar korta föreläsningar med gemensamma diskussioner kring frågeställningar som:

- Skillnaden mellan en organisation byggd på avdelningar respektive arbetslag. Bygg bort alla tankar kring ”vi och de” och skapa en mer hållbar förskola!
- Effektiva team är vägen mot harmoni, trivsel, mindre stress och minskad frånvaro. Men hur gör jag som chef för att skapa effektiva team. Bygger på Susan Wheelans teori IMGD och praktisk erfarenhet från hundratals arbetslag
- Positiv förstärkning är det som utvecklar personalen och som får personalen att vilja utvecklas. Praktiska råd och tips byggt på konsekvensbaserat ledarskap där vi tar vara på olikhet som en tillgång
- Hur går vi från en traditionell organisation till en processinriktad organisation där alla hjälps åt, där vi slutar leta fel hos individer och istället fixar felen i processerna?
- Färdriktning, förmåga, förutsättningar och förstärkare – fyra F som hjälper dig få fart på ert utvecklings-/förbättringsarbete genom delaktighet och ansvar.
- Hur bör du hantera motståndare i utvecklingsprocessen? hur får du med dig medarbetarna? hur ser du till att komma i mål?

Under eftermiddagen bryter vi för eftermiddagskaffe ca 14.45

Under ledning av:

Urban Hansson som 2000 bytte från officer till konsult inom skola/förskola. Han har inom Skolkompaniet sedan 2000 arbetat i mer än 70 kommuner och med långt mer än 100 förskolor och 600 skolor. Sedan 2000 har Urban levererat mer än 2500 konsultdagar. Uppdragen har främst handlat om ledarutveckling och ledningsgruppsutveckling, chefshandledning, lagledarutbildning, arbetslagsutveckling, ledarskap i klassrummet/förskolan samt förändringsarbete och konflikthantering. Se www.skolkompaniet.se

Leda och utveckla förskolan

– för långsiktig hållbarhet, kvalitet, tillgänglighet och inkludering

Datum:

Leda och utveckla förskolan, Konferens och fördjupning
den 13-14 oktober 2020

Konferensanläggning:

Citykonferensen Ingenjörshuset, Malmskillnadsgatan 46,
Stockholm.

Fyra sätt att anmäla sig:

Telefon 072-2782892

Mail anmalan@kompetento.se

Post Kompetento, Maria Sandels Gränd 1,
112 69 Stockholm

Web www.kompetento.se/anmalan

Priser	Boka innan den 5 september	Ordinarie pris
Konferens	5995 kr 	6995 kr
Fördjupningseftermiddag	2495 kr	2495 kr
Konferens + fördjupningseftermiddag	6990 kr 	9490 kr

Alla priser exkl moms, rabatter går inte att kombinera.

Förnamn	Efternamn	Befattning
Avdelning/enhet	e-postadress	Telefon

Jag anmäler mig till:

Konferens Endast fördjupning Konferens och fördjupning

Faktureringsadress; adress, postnummer, ort, ev referensnummer

Postadress; adress, postnummer, ort

Betalningsvillkor:

Betalning sker mot faktura, 30 dagars betalningsvillkor, hela anmälningsavgiften måste vara betald innan konferensdagarna.
Betalning efter förfallodagen debiteras dröjsmålsränta med 10 %.

Avbokningsvillkor:

Din bokning kan alltid överlåtas till någon kollega. Vid skriftlig avbokning senast 4 veckor innan konferensen erhålls full avgift, vid avbokning fram till 2 veckor innan konferensen erhålls ett värdebevis på hela summan att använda som betalning på någon annan av Kompetentos konferenser, därefter utgår ingen ersättning vid avbokning. Vid avbokning tas en administrativ avgift på 500 kr.

Kompetento reserverar sig för eventuella mindre ändringar i programmet som t.ex. ändring av lokal eller enstaka talare.

Varmt välkommen till konferensen!

Varmt välkommen till konferensen!

För anmälan, www.kompetento.se/anmalan eller ring 072-2782892. www.kompetento.se