

Att vända en skola

Workshop 25 maj

MALIN VALSÖ 13 MAJ 2021 09:55

Incheck: vad har du för förväntningar på eftermiddagens workshop?

Givande diskussioner! – ANONYMT

Erfarenhetsutbyte. Tips och råd hur vi utvecklar vår skolas elevhälsoarbete – ANONYMT

Få ytterligare tips och bli lite klokare i mitt fortsatta arbete i elevhälsan. – ANONYMT

Inspel frpn – ANONYMT

Fler tankar o ideer som tillsammans m övriga föreläsningar ger en bra grund f förändring – ANONYMT

Verktyg till att utveckla elevhälsan. – ANONYMT

Konkreta tips för att utveckla organisationen. – NATVERKSSAMARBETE

Inspiration till arbetssätt som leder framåt gällande elevhälsoarbete – ANONYMT

Hur skapa ett tvärprofessionellt fungerande team som i hög grad arbetar hälsofrämjande och förebyggande? – ANONYMT

Inspel från andra – ANONYMT

Jag förväntar mig en bra eftermiddag med intressant information, bra diskussioner och mer kunskap att använda mig av 😊 – ANONYMT

Begreppet process – ANONYMT

Framgångsfaktorer utifrån forskning och era erfarenheter. Var ska man börja? Hur får man med hela skolans personal? – ANONYMT

Få inspiration o verktyg hur man får en mer integrerad elevhälsa – ANONYMT

Få konkreta verktyg hur man kan jobba mera förebyggande och hälsofrämjande. Samt hur man startar upp ett bra EHT team. – ANONYMT

Konkreta tips. Vi är oftast medvetna om vad som behöver ske för förändring men ändå sker det inte, vad behöver till för att fler ska anta utmaningen? – ANONYMT

Få verktyg och stöd i strukturarbetet – EVA JOHANSSON

Att få inspiration för att kunna förändra och bryta mönster som man behöver bryta – ANONYMT

Att få information om hur vi kan starta förändringsarbetet samt var börjar vi. – ANONYMT

Få praktiska och konkreta verktyg HUR vi kan göra i verksamheten. – ANONYMT

Tips och verktyg på hur man kan jobba hälsofrämjande, förebyggande – ANONYMT

Kloka tankar som stöd för fortsatt arbete – ANONYMT

Visa tilltro – ANONYMT

Vad kan du göra för att bidra till mer psykologisk trygghet?



Finnas där för varandra – ANONYMT

Fråga den som verkar stressad/ledsen/orolig och ta emot svaret. – ANONYMT

Le! Avsätta tid och lyssna. – ANONYMT

Bli bättre på att lyssna på problem med intresse. – ANONYMT

Tydliga förväntningar och våga lyssna på oro – ANONYMT

Våga blotta mina egna rädslor o osäkerhet gör att vi litar till varandra – EVA JOHANSSON

Bidra med mina kunskaper för att stärka en kollega – ANONYMT

Uppmuntra och stötta pedagoger – ANONYMT

Lyssna, vara lyhörd. Våga vara tyst. – ANONYMT

Delge egna erfarenheter, vara inlyssnande och ställa frågor. – ANONYMT

Hålla ett övergripande perspektiv -ex barnets – ANONYMT

Be om stöd – ANONYMT

Be om feedback – ANONYMT

Finnas, lyssna, fråga, bry mig om, osv – ANONYMT

Alla punkter som står skrivet. – ANONYMT

Uppmuntra – ANONYMT

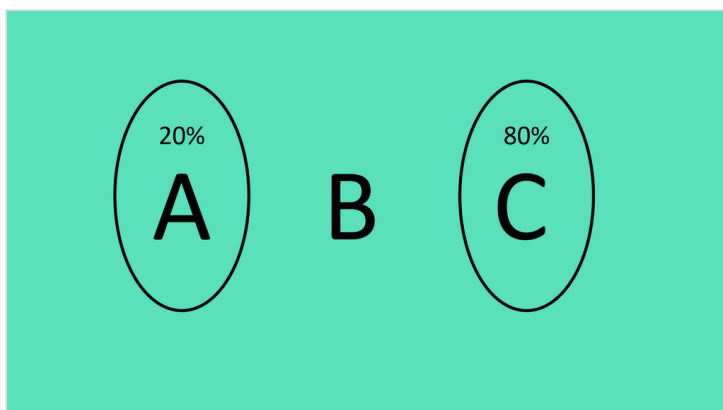
Bekräfta varandra . – ANONYMT

Våga göra fel och bidra till att skapa en tillåtande atmosfär genom att bjuda på mig själv och mina brister. – ANONYMT

Jag tänker på att bli bättre på just att fråga om hjälp och feedback samt kunna delegera när det behövs. – ANONYMT

Förväntningar var diskussioner med nya människor men vi är ju i vår egen arbetsgrupp... – ANONYMT

Hur gör du för att uppmärksamma konstruktiva beteenden?



Uppmärksammar och påtalar det som pedagoger gör bra i möten. – ANONYMT

Jag brukar säga det till den det gäller men kanske efter ett möte så att man inte stör – ANONYMT

Försöker säga till i stunden när nbn gör ngt bra. Oavsett om d vuxen eller elev. – ANONYMT

Vara intresserad och fråga mer. – ANONYMT

Visar förståelse och säger till på ett bra sätt – ANONYMT

Fångar upp trådar och uppmärksammar nytänk och kreativitet utan att värdera – ANONYMT

Lyfta det som någon gör bra. – ANONYMT

Tacka för att någon ställt bra frågor som vidgar perspektivet vid möte med elev och vårdnadshavare. – ANONYMT

Uppmärksammar det någon gör bra och tala om det för personen – ANONYMT

Jag får ut mer av mina kollegor genom positiva förväntningar/hejarop, än om jag klagar/gnäller på dem 😊 – EVA JOHANSSON

Berömmar elever och vårdnadshavare vid tex livsstil och hälsosamtal. – ANONYMT

Feedback - vad som blev bra utifrån situationen och vad det kan bidra med – ANONYMT

Ger nog beröm ibland och pratar kort om något går bra. Detta borde nog jag fokusera på mer. – ANONYMT

Tacksr f även "dålig" kritik. Det visar ju på att nbn lyssnat o ger utrymme f utveckling – ANONYMT

Nämna namn vid beröm under möten, då tror jag folk känner sig sedda. Tex, tack Anna för din synpunkt om...Det var... – ANONYMT

1 sak du tar med dig från idag?



"Odling det du vill ha mer av" – ANONYMT

Vikten av samsyn och tydlig struktur. – EVA JOHANSSON

Tyvärr inte mycket! Väldigt mycket egen tänk och enskilda reflektioner, det kan vi göra på våra egna EHT. Dålig fördelning i grupperna då vi alla redan jobbar ihop. Hade hoppas på mera. En sak tar jag med mig från hela em -Att använda Elevhälsans kompetenser rätt och att få en samsyn och att inte fastna i åtgärdande insatser!! – ANONYMT

Alltid koppla arbetet till skolans mål. Struktur och gott klimat skapar förutsättningar. – ANONYMT

Tänka klocka utifrån cirkel med främja, förebygga och åtgärda. – ANONYMT

Hur vi på EHT-möten fördelar den tiden vi har! Att vi måste diskutera genom Åtgärda - Främja - Förebygga. – ANONYMT

Avsätta tid f fränjande förebyggande i agendan o hålla det.
Systematik/tabellen f tex EHT-möten – ANONYMT

Uppskattade förmiddagen med Jenny Edvardson, konkret hur vi
kan jobba med elevhälsa i undervisningen. Under eftermiddagen -
att lägga tid på främja/förebygga under möten och inte börja med
åtgärdande. – ANONYMT

Frågorna var inte anpassade för oss som jobbar utanför skolan,
men intressanta diskussioner i vår grupp ändå. Viktigt att prata
om tillitsbeteenden i en grupp. – ANONYMT

Synd att vi betalat för att sitta och diskutera i vårt eget arbetslag...
Eftermiddagen hade vi gärna skippat, den hade vi kunnat klara av
själva alldeles gratis. Ingen av mina förväntningar infriades
tyvärr. Resten har varit toppen men inte denna extra eftermiddag,
jag hade sett fram emot diskussioner med nya människor även om
mitt eget arbetslag är ett gäng fantastiska människor så hade det
varit kul med nya möten med okända kollegor – ANONYMT
